

drop farm

三浦綾佳



株式会社ドロップ 代表取締役
日本野菜ソムリエ協会認定 野菜ソムリエプロ
栄養士
農林水産省 農業女子プロジェクトメンバー
農林水産省 農業の「働き方改革」検討委員

アパレル会社、イベント会社、広告代理店を経て

「女性が輝ける職場」が、

どんな職業なら実現できるか

→「農業」

これまでの農業に対するイメージ



「人が集まる」農業とは？

稼げる！

キャリアアップ！



他分野以上に働きやすい職場環境！

ドロップファームとは？

企業理念

高齢化する農業界に革新をもたらし、
限りある資源を大切にしながらも

新たな農業の形

を創り上げます。



女性のキャリアアップを諦めない。

従業員を大切にする事で、定着率を高め、
品質の安定化を実現します。

“大切な人に伝えたい味”

をコンセプトに、生活者に寄り添った
豊かさのご提案を継続します。



drop farm

copyright©2018 drop ink.All Rights Reserved.

女性が輝ける職場を作るために

美味しいトマト



売上UP→

女性が働きやすい

職場のための整備が可能に！

+

=

満足度

=

高価格

- ・異業種からの視点
 - ・女性の消費者目線
 - ・スタッフ定着率
- 品質の安定化



美味しいトマトの秘密。

見える化された「農業」を実践しています。



drop farm

copyright©2018 drop ink.All Rights Reserved.

需要を考えたブランド化



働きやすさ

「農業」を仕事とする場合の不安

- ・時間にルーズなのでは？（残業の心配など）

- ・いざというとき休みが取れる？

- ・休日は毎月きちんと取れるの？



- ・ライフステージの変化に対応できる仕事？

- ・給与が低くないか？ 保険はどうなってる？

ドロップファームの場合

- ①残業は基本的に無し。フレックスタイム制を導入
- ②休日の柔軟性 月7日、有給休暇の積極的な消化、夏休み5日。
- ③育児介護休暇含めた就業規則の制定
- ④保険の整備 健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険
- ⑤給与体系も他分野と変わらない給与と、賞与についても検討。
仕事に見合った給与を。
- ⑥労働環境の整備 従業員用外トイレ 事務所内休憩所
事務所内トイレ 更衣室 シャワー

これから

2018年夏 現在の規模の二倍に！

2021年 新設ハウスで採用するスタッフの独立

仕事としての農業にやりがいを感じながら
自身の**強み**を生かしたビジネス展開を楽しめる会社

