

【経営者向けアンケートの案】

1. 人材の確保・定着に関して感じている課題について教えてください。

(例: 収穫期に必要な〇月～〇月のパートの確保、正社員の雇用、ITが使える人材の確保、採用してもすぐに辞めてしまう 等)

2. 1. の課題の解決に向けて取組んでいる内容や工夫を教えてください。

(例: 人材募集の方法を見直した、子育て中の女性が働けるよう、短時間勤務制度を設けた、未経験者が働きやすいよう、作業手順をマニュアル化した、様々な人が働けるようコンテナのサイズを小さくし、作業を軽労化した 等)

3. 取組の成果を教えてください。

(応募者数が増え安定的に人材が確保できるようになった、定着率が向上した 等)

4. 取組に当たっての課題、苦労したこと

5. 人材の確保・定着に関して国・行政への要望等がありましたら教えてください。

6. 経営体の概要

・経営体の名称、代表者名、所在地

・従業員数 〇人(うち女性〇人)(役員〇人、正社員〇人、パート〇人)

・事業内容 水稻 〇ha 等

・売上高 〇万円

【雇用者向けアンケートの案】

1. 現在の職場に就職するに当たって、どこで情報を集めましたか
2. 現在の職場に就職した理由や、他の会社と比べて魅力的に感じたことはなんですか。
3. 今後について、どのように考えていますか。
 - (1) 今の職場で働きたい
 - (2) 農業で独立したい
 - (3) その他(自由記述)
4. 3. の理由を教えてください。
5. 現在の職場環境で良い点又は改善してほしいことがありましたら教えてください。
6. 人材の確保・定着に関して国や行政への要望がありましたら教えてください。
7. 回答者について
 - ・勤務先: 記載しないこととする
 - ・性別
 - ・就業形態(家族、役員、正社員、パート 等)
 - ・勤務先の事業内容、担当職務、勤続年数
 - ・前職の経験(ある場合:)
 - ・年齢
 - ・年収