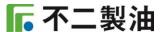
# SDGsに対する不二製油グループの取り組み ~社会との対話に基づいた学びと実践~

2019年10月11日 不二製油グループ本社株式会社 ESG経営グループ CSRチーム 山田瑶





- 1. 不二製油のご紹介
- 2. SDGsに対する認識とESG経営の考え方
- 3. ESG経営・重点テーマ
- 4. 社会との対話

# ■不二製油グループのご紹介(1)

- ·1950年創業の食品素材メーカー (B to B)
- ・主原料:パーム、カカオ、大豆
- ・主要顧客:食品メーカー、飲料メーカー、製菓メーカー、レストラン等
- ·2018年度 販売高:3008億円、従業員:5963名

2018年度販売高比率



フライ用油脂、チョコレート用油脂 <使用品> チョコレート、スナック、即席麺、

アイス、飲料

36%



23%





<商品> 業務用チョコレート <使用品> チョコを使用した商品全般 (チョコ菓子、パン、アイス)

# 乳化·発酵素材







<商品> クリーム、マーガリン、フィリング く使用品> 洋菓子全般、パン、惣菜

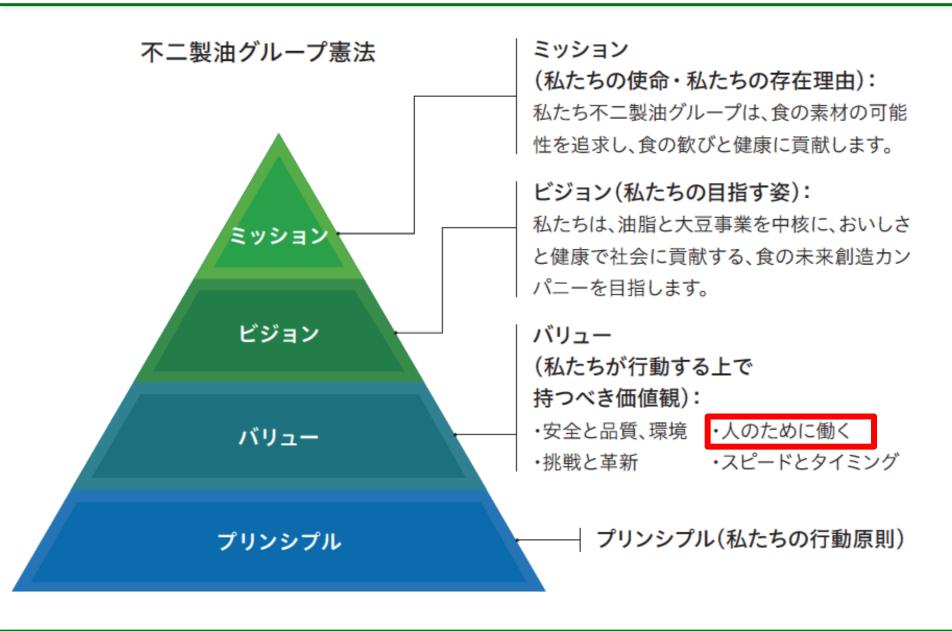
# 大豆加工素材



12%

大豆たん白(粉末・粒) 冷凍豆腐、油揚げ、ペプチド <使用品> 惣菜、健康栄養食品、 乳飲料

# ■不二製油グループのご紹介(2)



# ■不二製油グループのご紹介(3)

# \*不二製油は社会の中の一員、 CSRを果たすことは経営そのもの"

清水 そうですね、当社も CSRを「企業経営そのもの」 と位置付けています。 例えば大豆たん白事業は、 今ふうに言えば 「社会のサステナビリティを実現する事業が、 当社のサステナビリティを高める」 という考え方で始めたものです。



(サステナビリティレポート2013 対談「不二製油グループのCSR」より抜粋)



- 1. 不二製油のご紹介
- 2. SDGsに対する認識とESG経営の考え方
- 3. ESG経営・重点テーマ
- 4. 社会との対話

## ■ SDG s に対する認識

### <学んだこと>

2015年10月有識者より 「SDG s は社会課題の縮図。 SDG s を大風呂敷として社会課題を見ると良い。」

# SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT

世界を変えるための17の目標





































# ■不二製油のESG経営





- 1. 不二製油のご紹介
- 2. SDGsに対する認識とESG経営の考え方
- 3. ESG経営・重点テーマ
- 4. 社会との対話

# ■ ESG経営・重点テーマ(マテリアリティ)

<ESG経営・重点テーマとは>
ESG経営を実践するために不二製油グループが特に取り組むべきテーマ





**ESG経営・** 重点テーマ

事業を通して 特に貢献すべき テーマを特定

### く学んだこと>

「なぜそのテーマなのか?(特定プロセス)」を開示すべき

# ■ ESG経営・重点テーマの策定プロセス

2018年度以降、以下のプロセスでテーマを特定

- 1 国際ガイドライン等を基に社会課題をリストアップ
- 2 マテリアリティマップを使って社会課題の重要度を評価
- 3 ESG委員会で評価結果を検討・纏め上げ
- 4 取締役会で承認

テーマ毎に推進リーダーを選定し、各社・各部門で推進・ 進捗をESG委員会(取締役会の諮問機関)でレビュー 社会の 期待を 基に 策定

## ■ マテリアリティマップを使って社会課題の重要度を評価(19年度版)

# クホルダー の 関 心 度

高

#### 重点テーマ(ESG委員会で取り扱い グループレベルで対応)

- 包装材の削減(※1) (プラスティックゴミ問題含む)
- 大豆のサステナブル調達
- 環境負荷の低い製品の供給
- フードロス削減(※1)

(GMO問題含む)

- CO2削減
- 水使用量削減
- 廃棄物の削減
- ダイバーシティ実現
- パーム油サステナブル調達
- カカオサステナブル調達
- 食の安全と品質の確保
- 労働安全衛生の推進
- グループガバナンス
- 情報セキュリティ確保

- 森林保全(※3)
- 生物多様性保全
- 児童労働の撤廃(※3)
- 栄養へのアクセス可能性向上
- 商品表示
- 責任あるマーケティング
- 土壌保全(※3)
- 強制労働の撤廃(※3)
- 移民労働者の権利尊重 (X3)
- 先住民の権利尊重(※3)
- 最低賃金の確保(※3)
- 雇用・処遇の平等
- 動物福祉の尊重
- サステナブル調達(主原料以 外)
- カロリーの適正化
- グルテンフリーへの対応

- 排水の質改善
- 食育•消費者教育
- 塩分含有量低減
- コンプライアンス意識の浸透
- 従業員の健康維持・促進
- 原材料の安定調達
- 飽和脂肪酸含有量低減

- 実効性のあるリスクマネジメント
- 糖分含有量低減(※2)
- 食資源不足へのソリューション提供
- コーポレートガバナンスの向上

#### 基本テーマ(関連する各社・各部門で対応)

- 結社の自由の尊重(※3)
- 税の透明性保持

- 栄養の補強
- 長時間労働の是正
- 乳幼児、子供の健康への貢献
- 高齢者の健康への貢献
- 人材育成

#### 事業戦略上の重要度

高

# ■2019年度重点テーマ

カテゴリー	重点領域	ESG経営・重点テーマ	特に貢献を目指すSDG s
製品を通じて 解決に貢献する 社会課題	食の創造による <sup>く</sup> ソリューション	食資源不足へのソリューション提供	2 新版: 日本
		環境負荷の低い製品の供給	
事業プロセスを 通じて解決に 貢献する 社会課題	食の安全・ 安心・品質	食の安全と品質の確保	12 258 Att.
		パーム油のサステナブル調達	12 つくされ任 13 末秋京助に 15 限の最か56 であう 15 中かう 15 中から 15 中がら 15
	サステナブル 調達	カカオのサステナブル調達	
		大豆のサステナブル調達 (GMO問題含む)	
	環境		6 安全な水とトイレ 12 つくる真性 13 水板変形に
		CO2の排出削減 水体用量の削減	
		水使用量の削減 廃棄物の削減	
	ダイバーシティ	ダイバーシティの実現	5 タンメーマるを 実現しよう       8 部をがいも 総務規長も       10 大や図の不平等 をなくそう       12 つくる責任 つかう責任
	労働安全衛生	労働安全衛生の推進	
	ガバナンス	グループガバナンス	12 つくら現在 つかう現在
		コーポレートガバナンスの向上	
	リスク マネジメント	情報セキュリティマネジメント	12 つくる 新住 つから 所住
		実効性のあるリスクマネジメント	
45 103 5111 7 7			

# ■食資源不足へのソリューション提供

#### 社会課題への国際的危機感

# 人口増加 2050年には 世界人口は 98億人に拡大 重数村部 ■ 都市部 1970 1980 1990 2000 2010 2020 2030 2040 2050



### 水不足

2025年、約40億人 が水ストレスを抱え ることが危惧されて いる



## 地球温暖化

温室効果ガス 排出量増加に伴い 温暖化が加速





持続可能な食システムへの転換が求められている

⇒Plant-Based Foodsの可能性に着目