

目標 8 : もが人間らしく生産的な仕事ができる社会を作ろう



食品産業とのつながり

- 労働力不足の中で、魅力ある人材を惹きつけるためには働き方改革が不可欠。
- 勤務時間の短縮・柔軟化や女性・高齢者に配慮した職場環境の改善を図るほか、IT化・ロボット化を含めた設備投資を積極的に進めるなど、働く場としての魅力や生産性を高めることが重要。

【カルビー】

- ・コミットメント&アカウントビリティ制度の導入
- ・株式付与「ESOP」の導入
- ・モバイルワークの回数/場所制限の撤廃



【モスフードサービス】

加盟店の自主組織（モスバーガー共栄会）の支援
モスバーガー共栄会の仕組み



【ニチレイフーズ】

- ・経営層と従業員の対話の場『あぐら』を開催
- ・『社長動画メッセージ』の継続
- ・全国の各部署から選出されたハミダスフレンズとともに様々な組織の壁をハミだした啓発活動（ハミダス活動）を推進

【カゴメ】

- ・20時以降の残業を原則禁止
- ・在宅勤務制度・選択制時差勤務制度の導入
- ・スケジューラーにより各自の勤務時間を見える化し、勤務時間の週次マネジメントを高度化
→2020年度までに年間総労働時間1,800時間に

目標 9 : に役立つ安定した産業化を進めよう



食品産業とのつながり

- 技術開発により多くの新商品を生み出してきたことが日本の食品産業の強み。
- 超高齢化社会を踏まえ、機能的、健康、介護などに配慮した製品づくりへのニーズ。
- 人手不足により、機械化やIoTを活用した省人化の取組が重要に。

【ローソン】

IT技術を最大限活用した次世代型店舗づくり

- ・全店でのタブレット端末によるワークスケジュール表示
- ・新型POSレジ導入（オールタッチパネル式、自動釣銭機、ナビゲーション機能、多言語表示対応）
- ・RFIDの実証実験
- ・「ローソンイノベーションラボ」の開設



【ロッテ】

高齢化社会の悩みに応えるロッテノベーション

記憶力を維持すると報告されている「イチョウ葉抽出物」を配合したお菓子の開発に取り組み、機能的表示食品として商品化。



体にいいものを手軽においしく摂りたい！

ロッテノベーション！



目標 10：世界中から不平等を減らそう

食品産業とのつながり

- 食品産業は女性就業比率、高齢者の就業割合、非正規労働者やパートタイム労働者の就業割合率が高く、多様な人材が差別を受けることなく活躍できる環境づくりが必要。
- 直接取引する一次サプライヤーだけではなく、2次、3次サプライヤーの人権・労働問題についても、配慮が必要。

【セブン&アイHLDS】

外国人従業員レジ接客研修で、日本の文化、接客の基本から実務までを実践的に習得



【ハウス食品グループ本社】

特例子会社「ハウスあいファクトリー株式会社」において、障がいを持つ社員も本業であるスパイス製品の生産を実施



【アサヒグループHLDS】

英国現代奴隷法へのコミットメントと自社の現代奴隷リスクの分析

（英国現代奴隷法のポイント）

- ✓ 企業は毎年「人権（強制労働と人身取引）に関する声明」を作成する
- ✓ 声明は、取締役会で承認されなければならない
- ✓ 声明は企業のウェブサイトの目立つ場所で公開すること
- ✓ 公表義務であり、実行義務ではない



目標 1 1 : だれもがずっと安全に暮らせて災害にも強いまちをつくろう

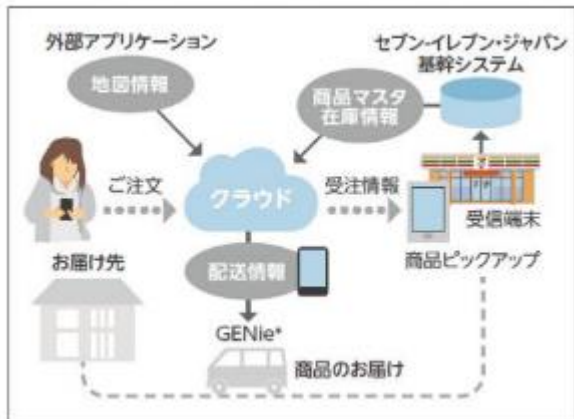
食品産業とのつながり

- 街の安全と賑わいが維持されることは、顧客の獲得や労働力の確保などの観点から、事業の継続性に不可欠。
- 災害の多発は、顧客の生活の安全、食品産業の操業や原材料の調達を脅かすことから、それに備えたBCP（事業継続計画）の策定や、強靱な事業体制が必要。

【セブン&アイHLDS】

ネットコンビニの導入（北海道・広島一部地区で実施し、順次拡大予定）

ネット上でリアル店舗の商品の注文ができる仕組み



※ セイノーホールディングスとの協業によるセブン-イレブンのお届け専用会社

【コープさっぽろ】

- ・コープ宅配システム「トドック」の拠点配置の見直しによる配送効率化
- ・北海道内の市町村と「高齢者見守り協定」を締結

高齢者見守り協定締結数
174市町村（2018年）

【シジシージャパン】

- ・災害マニュアルを都度更新し、CGCグループ加盟企業の体験や知恵を集約・共有
- ・大規模災害時、全国から物資供給

