



- 1. 物流事業者のコストが荷主に理解・負担されている事例
- 2. 荷主の商習慣が影響し、コストが負担されない事例
- 3. 今後の課題
- 4. Appendix (エコトランス・ナビのご紹介)



下記の変化に起因したコスト増の負担について



変化要素

ナ影響

作 生産

性

取巻 ·環境 販売減によるトラック余剰からモーダルシフト

維持・推進の機運が停滞

荷主側の経営不安定により交渉が停滞

鉄道コンテナ基数(=スケールメリット)の減少

- コンテナ曜日別波動の拡大
- コンテナ複数基集荷の減少

燃油費の高騰

タイヤ・養生材価格の高騰

割増賃金率アップによる人件費増

例

変化 加速

交渉にあたって

|変化を数値データで説明 | 影響額の算出

■発送基数の減少

2019-2022年比では 42%の減少

2021-2022年比でも 19%の減少

■曜日別の波動拡大

土曜を除く曜日平均を1とした場合

2019年金曜 115% →平均に比べ +15%

2022年金曜 120% →平均に比べ +20%に拡大

■集荷·配達料

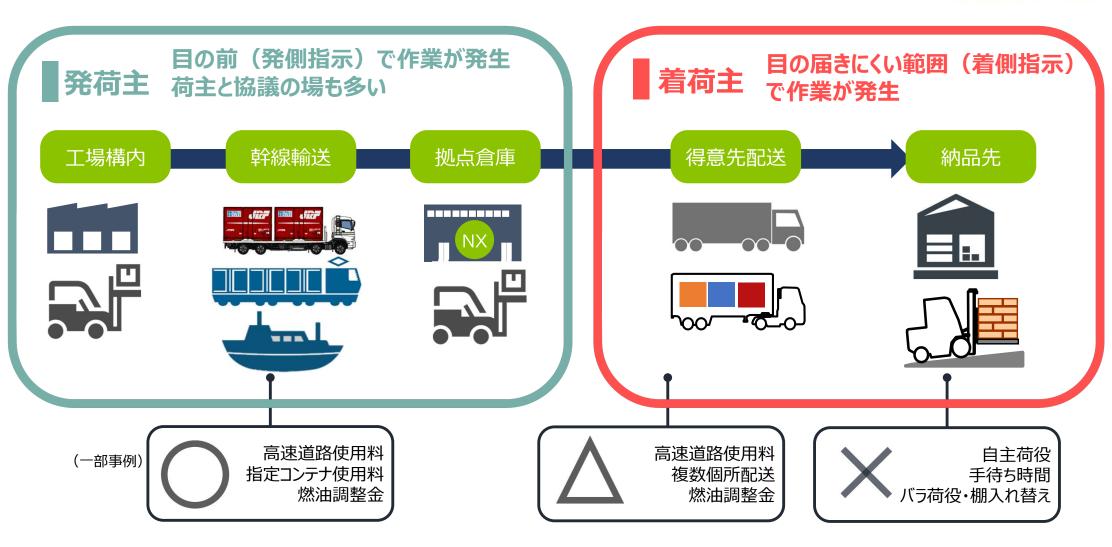
収支悪化解消の為に必要な値上げ幅【+15%】

- <要因別比率の構成イメージ>
- ・数量減少による収支悪化の影響分 +11%
- ・運行に関わる効率悪化の影響分 +3%
- ・養生資材費高騰などの影響分 +1%

荷主経営層を巻き込み、その理解を得てコストが負担された

2. 荷主の商習慣が影響し、コストが負担されない事例





商慣習に基づく付加作業

着荷主側で発生したコストは、すべてを発荷主に請求出来ていない

- ①契約元が発荷主ゆえ、実態の把握が困難
- ②突発的・散発的に発生するコストが有る

発着荷主のコミュニケーションが必要



無償サービス:ドライバーの労働環境の改善

自主荷役(フォークリ	フト)	法制度上の問題	■賃貸借契約が必要 →物流事業者と着荷主間では協議が進みにくい ■作業開始前点検 →できない場面が多数、多少の不具合はそのまま操作
6-0		安全上の問題	■事故発生時の責任が不明確 →実質的には物流事業者へ
		人材コストの問題	 トラックドライバーとしての教育に加えてリフトオペレーターとしての教育も必要 →人材育成コストの増加 フォークリフトもメーカーや車種によって操作性はマチマチ→納品先に応じてドライバーを固定、配車効率に影響
バラ荷役		雇用確保の問題	■ドライバーの高齢化に比例して体力面は低下

商習慣を変えてもらうこと=商習慣の見直し

→離職率の増加、若年ドライバーの定着率低下にも影響