

Plenus 農業事業参入への取組み

contents

- 1. プレナスの紹介
- 2. なぜ農業事業へ参入したのか?
- 3. 参入へ向けての取組み
- 4. 参入後の取組み
- 5. まとめ



■プレナスの紹介



本社 (東京都中央区)

茅場町オフィス (東京都中央区)





福岡オフィス (福岡県福岡市) →現在建て替え中

| 本社 | 東京都中央区銀座 GINZA SIX | | | | |
|-------------|-------------------------------|--|--|--|--|
| 主な事業 | ほっともっと・フランチャイズ業 W Hotto Motto | | | | |
| | やよい軒・フランチャイズ業 VAYOI® | | | | |
| 店舗数 | ほっともっと 2,426店 | | | | |
| | やよい軒 609店 (国内360店 海外249店) | | | | |
| 従業員数 | 1,236名 | | | | |
| 資本金 | 34億6千万円 | | | | |
| ———— 売上高 | 1,708億円(25年2月期) | | | | |

プレナスブランド



2,426店





国内:360店



米の年間使用量



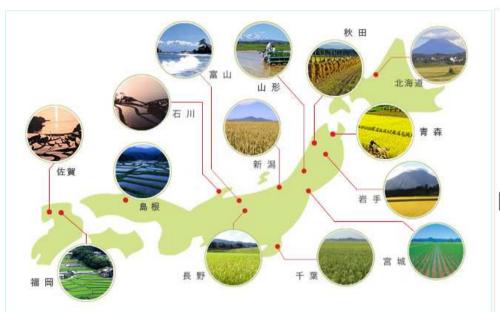




国内主食用米の約0.5%

プレナスのお米のこだわり

全国4か所に自社精米工場を配置し、鮮度にこだわり精米したてを店舗へ配送







自社基準による厳しいチェック



安定した食味を実現するブレンド



新鮮なお米を素早く配送



店舗ではガスの強い火力で炊飯



プレナスの米文化継承事業



細川護煕が描く巨大壁画 日本の原風景 棚田の四季



米文化継承番組
The Story of Rice
BBC Earth Productions for Plenus



プレナスの 米育活動



Plenus 米食文化研究所

プレナスは「**お米**」に こだわっている会社です!

■ なぜ農業事業に 参入するのか?



なぜ農業事業に参入したのか?

| 1960年 | 1,175万人 | 1,200 1,3 | 175 |
|-------|---------|------------------|---|
| 1965年 | 894万人 | SUCCESSION STATE | 農業従事者数推移(万人) |
| 1970年 | 711万人 | 1,000 | 894 |
| 1975年 | 489万人 | 800 | 74.4 |
| 1980年 | 413万人 | 000 | 711 |
| 1985年 | 346万人 | 600 — | 489 |
| 1990年 | 293万人 | 400 | 413 |
| 1995年 | 256万人 | 400 | 293 256 240 224 205 175 126 |
| 2000年 | 240万人 | 200 | 175 136 |
| 2005年 | 224万人 | | |
| 2010年 | 205万人 | 0 + | |
| 2015年 | 175万人 | 60% | Per Plo Ple Ben Ber Ben Ben Ber Ben |
| 2020年 | 136万人 | 10 | 8 8 8 8 8 8 8 8 9 9 9 9 9, 9, |

出典:農林水産省 農林業センサス累年統計年齢別基幹的農業従事者数

農業従事者の減少と高齢化が進む・・・

なぜ農業事業に参入したのか?

このまま将来にわたって 安定的に米を調達することができるのか?

お米にこだわる企業として、日本の農業が抱える 問題に寄与できることはないのか?



2020年2月 「自社生産プロジェクト」発足

2021年2月

「米づくり事業推進室」新設

※2023年2月に現・アグリビジネス推進室へ改称

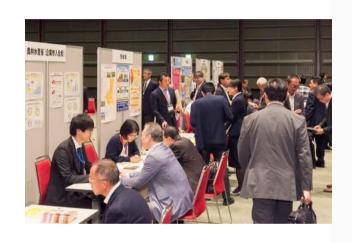
社会課題の解決と、米の安定調達の確保

■参入へ向けての 準備



参入へ向けての準備

情報収集と準備



- 1 農林水産省主催**「農業参入フェア」**に参加。
- 2 自社精米工場がある**埼玉県**を最終候補に。
- 3 埼玉県 ⇒ 県内有数の米どころ**加須市**を紹介された。
- 4 加須市の担当者と参入に関する手続き。

農業参入フェアに参加していた 「武蔵野銀行」とコンサルティング契約を 結び、参入までの業務支援を受ける。



«主なコンサルティング内容»

- ☑参入スケジュール策定
- ☑提携先の斡旋
- ☑農地確保の支援
- ☑機器・資材・インフラ等の確保支援など



参入へ向けての準備

人材の選定と労務環境・人事制度の整備

- 社内には農業経験者はゼロ・・・
- ✓メンバーの旧所属部署は様々。









(営業担当・仕入れ担当・商品開発担当・立地開発担当・設備担当・店舗調査員など)

人材選定のポイント

「若くて体力がある!」だけではダメ。 <u>自然の中で働く・計画性と判断力・継続性・</u> <u>コミュニケーション能力</u>が必要!



- ☑農業従事者は**労基法第41条**により、労働時間、休憩、休日に関する規定の適用から除外。
- ☑農業従事者の人材育成・キャリアプラン等の課題。



農業技術の確保



技術・知識・経験が無い部分をどのようにカバーするか?

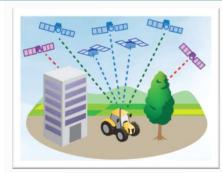
武蔵野銀行を介し、加須市の大手農業法人と「技術顧問契約」を締結し、指導を受ける。



「スマート農業」の積極的な活用



農業用ドローン



自動操舵システム



栽培管理支援システム

農業におけるリスク管理



農業を行う上での法令順守や事業リスクとは?

「農業生産工程管理(GAP)」の活用



埼玉県独自のGAP(S-GAP)を加須農林振興センターの支援を受け、2年目に認証。

農業におけるリスク管理や、**安全に作業を行う**ため の基本的な知識などを、早期に習得することができた。



独自の取組み

オリジナルのマニュアル作成

「個人」ではなく「組織」として永続的に事業を 行えるよう、作業および機器のマニュアルを作成し 社内で共有できるようにした。





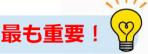
業務アプリによる点検業務の簡素化

安全に作業を行うために、農機の日常・定期的な 点検は必須。その業務を簡単に行えるよう、本業 の業務で使用しているアプリを活用している。



| II SoftBank 🕏 | 18:0 | 8 | ₩ 79% |
|---------------|----------|---------------|--------|
| < ≡ ∗ | 【アグリ】 | トラー・ | , Q |
| 内容 | | | |
| トラクター日常点 | 検表 | | |
| 197° | | | |
| 埼玉加須ファー | 4 0 | | |
| 使用車両・ | _ | | |
| 加赛①SL5 5 | 0 | | |
| 供用者。 | i i | | |
| | Į. | | |
| WH. | | | |
| 2024-11-18 | | | |
| 下記項目を確認し | 、問題無ければ | ボチェックを | 入れてくださ |
| | | | |
| 点検項目* | | | |
| ✓ 油さし | | | |
| √ エンジン? | ナイル (上限・ | 下限) | |
| | | | |
| キャンセル |) | | 保存 |

地域とのつながり 最も重要!



- ☑ 農地維持活動への参加(草刈り・水路清掃など)
- ☑ 収穫したお米を子ども食堂・フードバンクなどへ寄付
- ☑ 地域のお祭りや盆踊り大会への協賛・参加
- ☑ 地域の農業委員や生産者とのコミュニケーション
- ☑ 地元の農業従事者の雇用(正社員)

社内イベントへの活用

- ☑ 社員家族を招いて米づくり&スマート農業体験イベント
- ☑ 社会科見学等の受入れ
- ☑ 新入社員研修での農業体験

地域の清掃活動

近隣の方とのコミュニケーション





加須フードドライブへお米の寄付

牛重地区(加須市)夏祭り





社員の家族を招いて田植え体験イベント







いよいよ田植え開始です



えのスピードは人によっ

PLENUS - USA - FARM

川 プレナス宇佐ファーム

農地・農場の拡大





| ファーム | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 埼玉加須 | 2.5 | 6 | 17 | 19 | 22 |
| 庄内三川 | _ | 3 | 5 | 19 | 23 |
| 大分宇佐 | _ | _ | 16 | 20 | 20 |
| 【合計】 | 2.5 | 9 | 38 | 58 | 65 |

※大分は麦作との延べ面積

(単位: ヘクタール)



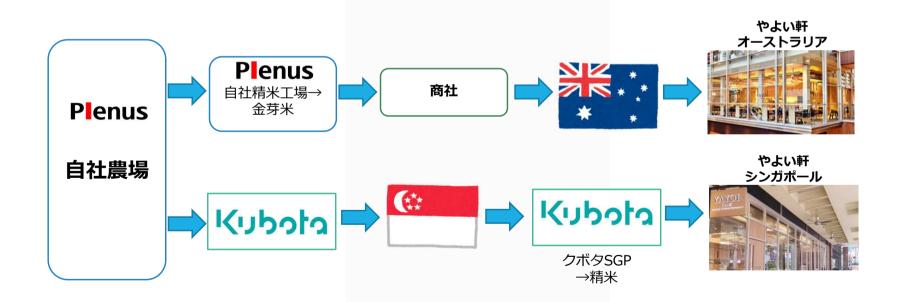
農地拡大の違い



▼ 大分…既存の農業法人から、農地・設備等を引き継ぎ営農開始。

補助金を活用した自社生産米の商流

自社農場で生産したお米は、**国の助成制度(補助金)**を活用して、 海外の「やよい軒」へ輸出



■まとめ



<u>まとめ</u>

- ☑ 農業参入にあたり、自社の強み・リソースを活かせるかどうかを考える。
- ☑ コンサルタントや自治体の窓口は、とにかく親身になって話を聞いてくれる!
- ☑ 人材の選定は、コミュニケーション力に長けた総合力の高い人材を。
- ☑ 誰に何を教えてもらうのか、農業技術をどのように確保するのかを考える。
- ☑ 農業を行う上での、事業リスクがどのようなものかを理解し、対策を立てる。
- ☑ 農業に関する様々な助成制度(補助金)を活用し、事業を円滑に進める。
- ☑ とにかく地域に根差した活動を!

