

## 北海道 酪農 I 社

### 【受入れ経営体概要】

所在地：北海道阿寒郡鶴居村

従業員：正社員 8 名、技能実習生 4 名、パート等 4 名

経営規模：乳牛980頭（年間生産生乳量は1ℓパック500万本分）

### ポイント

- ☆個室完備など快適な生活環境の提供
- ☆家族同様に接するなど、実習生の気持ちに寄り添って働きやすい環境の整備

### 【実習生の状況】

受入れ開始：平成27年6月（フィリピンより）

現在は全員女性、20歳代、手取り給与額13万円程度

### 【受入れ経営体の取組】

- ・実習生用の社宅（2棟6名分）を整備（整備費は約5,000万円）
- ・「家族と同様に接する」をモットーに、休日は近隣の観光、宴会などに一緒に出掛けている。



「給料はよく部屋も快適で、仕送りにより家族がトラクタやバイクを購入した」と語るパメラさん(右)



実習生が住む社宅。個室でキッチン・居間8畳、寝室、風呂・トイレを完備



日本国旗と実習生のフィリピン国旗を牧場事務所前に掲揚

## 香川県 畑作・野菜 N 社

### 【受入れ経営体概要】

所在地：香川県観音寺市

従業員：正社員 4 名、技能実習生10名、パート等 2 名

経営規模：55畝（レタス、ネギなど）



社長(中央)の指導の下、レタス畑で活躍しているインドネシア人の実習生ら

### ポイント

- ☆人事・昇給制度等も日本人正社員と同等
- ☆現場責任者へ登用

### 【実習生の状況と受入経営体の取組等】

- ・平成16年から受入れ（インドネシアより）
- ・人事・昇給制度等の処遇も日本人正社員と同等
- ・女性実習生（実習3年目）を作業部門の責任者に登用
- ・受入れにより経営規模の拡大、労務管理の改善を実現
- ・販売高は受入れ前の10倍に

### 【その他の取組】

- ・元技能実習生がインドネシアに戻って送出し機関を作り、連携
- ・地域農家20戸が平成23年に自らで監理団体を組織。
- ・地域の行事等への参加を促す、祭りでインドネシアの歌を合唱する、など意識的に接点づくりに取り組む。

## 茨城県 畑作・野菜 I氏

### 【受入れ経営体概要】

所在地：茨城県結城市

従業員：家族従業員2名、技能実習生2名

経営規模：4畝（白菜、レタス、トウモロコシ 等）

### ポイント

- ☆実習生が母国で農業指導者になることができるよう指導
- ☆実習生と地域住民との交流を促進

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成15年から受入れ（タイより）
- ・タイは地域により乾燥地帯があったり湿地帯があったりと栽培環境が違うため、マルチ栽培を活用し、タイのそれぞれの風土に合わせて水管理等を工夫できるようになるよう指導。
- ・2号実習生が1号実習生を指導する体制を取ったことで、実習生同士の結束が深まり、全員の農業技術の理解促進につながっている
- ・地域でのお祭りやごみ拾いにも参加してもらい、日本文化の理解や地域住民との交流を深めている。



笑顔で農作業に取り組むタイ人の実習生



トラクターを安全に使えるよう丁寧に説明

## 熊本県 施設園芸 H氏

### 【受入れ経営体概要】

所在地：熊本県宇城市

従業員：家族従業員3名、技能実習生4名

経営規模：トマト120畝、メロン68畝、水稻270畝 等

### ポイント

- ☆実習生の日本語能力を高めるためのアドバイスや地域行事への参加を促進

### 【受入経営体の取組等】

- ・平成16年から受入れ（当時は中国、現在はベトナム）
- ・的確に指示が伝わるよう標準語を使うように心がけ。実習生に日本語を上達してもらおうと日本のドラマやカラオケを紹介し、ヒアリングを勧めたところ、短期間で日常会話程度まで話せるようになる実習生も。
- ・受入れにより作業効率が向上、経営規模も拡大。販売高は受入れ前の2倍に（約2千5百万円→約5千2百万円）
- ・実習生に積極的に地域の運動会やスポーツ大会に参加するよう促しており、実習生も地域に溶け込もうと努力している。



地域の運動会に出場する実習生

## 群馬県 畑作・野菜 A氏

### 【受入れ経営体概要】

所在地：群馬県昭和村

従業員：正社員4名、技能実習生4名、パート数名

経営規模：17畝（キャベツ、レタス、山ウド 等）

### ポイント

- ☆自動車運転免許の取得費用などを助成
- ☆季節による繁忙に対応すべく変形労働時間制等を採用

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・十数年前から受入れ（タイより）
- ・効率的に圃場を移動するため、自動車運転免許の取得を促しており、教習所までの送迎や、免許の取得に掛かる費用全額を支援
- ・冬場は業務量が減るため、変形労働時間制・固定月給制を採用。冬場は特に有給休暇取得を促進
- ・年末に月給とほぼ同額のボーナスを支給
- ・温泉旅行やテーマパークに従業員とともに出掛け、親睦を深めている。
- ・買い物等の際には、送迎を実施



育苗作業をする実習生



ガラス細工等を体験を満喫



実習生同士の食卓会

## 栃木県 酪農 J社

### 【受入れ経営体概要】

所在地：栃木県市貝町

従業員：正社員31名、契約社員（常勤）22名、技能実習生18名、パート15名

経営規模：乳牛2,600頭、肉用牛5,500頭

### ポイント

- ☆技能や日本語の習得状況を評価し基本給に上乘せ

### 【受入経営体の取組等】

- ・平成19年から受入れ（中国、インドネシア）
- ・実習生の基本給は14万円程度
- ・年に2回、技能や日本語の習得状況等を面談により評価し、基本給に上乘せ
- ・近隣の農地を実習生に貸与し、実習生は自分たちで食べる野菜を栽培することが可能
- ・旅行や懇親会に日本人従業員とともに出掛け、親睦を深めている
- ・買い物等の際には、送迎を実施



酪農実習に取り組む実習生



懇親会で親睦を深めている

## 群馬県 畑作・野菜 H農園

### 【受入れ経営体概要】

所在地：群馬県昭和村

従業員：正社員5名、技能実習生4名、パート4名

経営規模：15畝（レタス、小松菜、ホウレンソウ 等）

### ポイント

☆日本語勉強会、能力試験の受験支援で円滑に技能習得

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成27年から受入れ（インドネシアより）
- ・技能習得の円滑化や帰国後も就職等で有利になるよう、1年目に日本語能力試験のN5、2年目にN4、3年目にN3の取得を目標に設定。日本語の勉強会を実施者が講師となって、試験の約1カ月前から、2日に1回開催。勉強用テキスト代と受験料の1回分は、実施者が負担。（これまでにN5は全員、N4は2名、N3は2名が取得）
- ・日本語による作業日報の作成、朝礼・終礼での司会や報告等により、日本語の練習・実習の理解促進を図る
- ・買い物等の際には、送迎を実施



日本語の勉強会



実習生のレタス  
収穫



お花見を楽しむ

## 埼玉県 畑作・野菜、施設園芸 O農協

### 【受入れ農協（監理団体）概要】

所在地：埼玉県深谷市 受入れ農家戸数：29戸

受入れ農家の平均経営規模：15畝（ブロッコリー、トウモロコシ、ネギ、施設トマト 等）

### ポイント

☆問題発生時に関係者が集まって解決できる体制を整備

### 【受入れ農協の取組等】

- ・平成15年から農協を監理団体として受入れ（当時は中国、現在は中国とタイから受入れ）
  - ・受入れ農家と監理団体（農協職員）で構成する「受入れ会」を組織し、問題発生時には皆で集まって速やかに解決する体制を整備。
  - ・受入れ農家は実習生から「お父さん、お母さん」と呼ばれる良好な関係を構築
  - ・実習生を受入れることで10畝から20畝近くまで経営規模を拡大した農家も
- ### 【監理団体の取組】
- ・専門家を講師として招いて「技能実習責任者等講習」を開催。受入れ農家の制度の理解促進、法令の遵守を徹底。



## 香川県 畑作・野菜 K農園

### 【受入れ経営体概要】

所在地：香川県善通寺市

従業員：正社員18名、技能実習生13名、パート2名

経営規模：55畝（レタス、ブロッコリー 等）

### ポイント

- ☆食事会の開催等コミュニケーションを重視
- ☆定期昇給を実現

### 【実習生の状況と受入れ経営体の取組等】

- ・平成7年から受入れ（カンボジア、ラオス、フィリピン）
- ・経営主のアメリカでの農業研修経験を踏まえ、コミュニケーションを大切にしており、実習生一人ひとりへの積極的な声かけや、個人ごと、国籍ごとに食事会をし、悩みや意見を聞いている。
- ・固定月給制を採用。2号になる際に1,000円以上、2号2年目になる際に1,000円以上、2号から3号になる際に給料の3%以上を昇給。



実習生による、サニーレタスの出荷作業の様子

### 【監理団体の取組】

- ・新年会や花見、旅行等を企画し、受入れ農家と実習生の親睦を深めている

## 茨城県 畑作・野菜 A氏

### 【受入れ経営体概要】

所在地：茨城県茨城町

従業員：正社員2名、技能実習生2名

経営規模：6畝（レタス、キャベツ等）、12畝（米）

### ポイント

- ☆1年目は、日本での仕事や生活に慣れることを重点に置いた指導

### 【実習生の状況と受入れ経営体の取組等】

- ・平成7年から受入れ（インドネシア）
- ・母国とは風土や使用する道具等が異なるため、1年目は日本の生活、仕事に慣れってもらうことに重点を置き指導。
- ・日本語能力の向上に資するよう、実習生にあえて日本人と同様のスピードで話している。



受入れ農家と実習生旅行の様子。親睦を深める。

### 【監理団体の取組等】

- ・月に一度、受入れ農家、実習生と共にミーティングを開催。情報交換や送別会等のイベントは、実習生の交流の場にも。
- ・帰国実習生の中には、日本での収入や経験をもとに母国の農業の経営規模を拡大したり、農業指導員としても活躍しているケースがある。

## 千葉県 養鶏 M農産

### 【受入れ経営体概要】

所在地：千葉県旭市

従業員：正社員25名、技能実習生8名、パート4名

経営規模：養鶏（成鶏約40万羽、育成鶏10万羽）、  
肉用牛（繁殖母牛200頭、肥育牛600頭）

### ポイント

- ☆社内で定期的に勉強会を開催
- ☆個室完備など快適な生活環境の提供

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成20年から受入れ（インドネシア）
- ・知識・技能の習得と実習の確認（復習）のため、毎月1回、社長・従業員と共に養鶏の飼養技術の勉強会を開催。（勉強会により、理解度が深まり自発的に動くように実習中のミスの減少や臨機応変な対応ができるように）
- ・リラックスできるよう個室住居を用意（6畳、9名分、テレビ付き、共同キッチン、シャワー室を用意）
- ・年に1回の旅行や、花火大会、忘年会に実習生と出掛け、親睦を深めている
- ・近隣にスーパーや郵便局等がないため、送迎を実施



養鶏の飼養技術に関する勉強会の様子

## 熊本県 畑作・野菜、施設園芸 Y農園

### 【受入れ経営体概要】

所在地：熊本県八代市

従業員：家族従業員5名、技能実習生8名

経営規模：4.3畝（メロン、トマト）

### ポイント

- ☆充実した生活設備を提供

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成18年から受入れ（中国より）
- ・労働時間を適正に管理するため、勤務表を実習実施者と実習生がそれぞれ記録し、給与支払い時にお互いで確認。
- ・寮を用意し、駐車場、自転車、冷蔵庫、炊飯器キッチン等の設備を整えている。
- ・1号実習生の基本給は約13万円。適度に残業もあり、2号修了時に約400万円を貯金して帰国するケースも。また、2号修了者が帰国する際にボーナスを支給。

### 【その他の取組】

- ・監理団体業務も行っているJA関係者等を役員とし、JA園芸部に所属する受入れ農家を構成員とする「技能実習生受入農家連絡会」を組織。必要に応じ構成員の地区の代表者を集め、実習に関する意見交換等を行う。連絡会での意見等は、監理団体の毎月の巡回時に農家へ共有。

## 茨城県 施設園芸 A農場

### 【受入れ経営体概要】

所在地：茨城県東茨城郡茨城町

従業員：正社員11名、パート25名、技能実習生17名

経営規模：施設園芸約20ha、露地園芸約20ha

小松菜を主体に葉菜類全般を栽培

### ポイント

- ☆定期的に日本語習得講座を実施
- ☆実習生寮には食堂が有り、自炊のための器具も配置

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成初頭から受入れ（中国）
- ・町内広域に点在する圃場には日本人従業員と一緒にマイクロバスで移動し、播種・栽培管理・収穫を周年で実習。
- ・中国語が話せる社員が定期的に日本語習得講座を実施。日本語能力検定2級の合格者もいる。
- ・実習生寮には食堂が有り、自炊のためのガスコンロも完備。個人で使える業務用冷蔵庫があり、炊飯器も実習生毎に用意。日本人社員を招いた食事会を定期的に実施。
- ・3号実習生は、現在は3名が在籍しており、令和2年度には新たに4名が加わる予定。
- ・有能な実習生は特定技能や高度人材でも採用しフォローしている。



中華料理に適した業務用ガスコンロ

## 広島県 畑作・野菜 N農園

### 【受入れ経営体概要】

所在地：広島県広島市

従業員：社員4名、パート2名、

技能実習生12名（平成19年～延べ41名の受入れ）

経営規模：個人経営、ネギ6ha、小松菜3ha、スイート

コーン2ha、青菜1ha、水菜50a（ハウス）等

### ポイント

- ☆第3号実習生は実習現場のリーダーとして活動
- ☆同実習生には昇給制度のもとボーナスも支給

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成19年から受入れ。（当初は中国のみ。現在は中国に加え、ベトナム・カンボジアからも受入れ。）
- ・日本人従業員とも、積極的に交流し、また先輩実習生が後輩実習生の面倒や指導を行っている。
- ・3号技能実習生には、実習現場のリーダーとして活動してもらい、毎年の昇給制度、ボーナスの2か月分支給に加え、実習実施者負担で自動車運転免許やフォークリフトの資格を取得している。こうした取組の結果、3号実習生の収入が増加することで、仕事の段取りや作業人員の配置に意欲を持って取り組んでいる。



フォークリフトを操縦する技能実習生

## 宮崎県 畑作・野菜 Kファーム

### 【受入れ経営体概要】

所在地：宮崎県串間市

従業員：社員94名(パート・アルバイト含む)

技能実習生18名

経営規模：200畝(契約農家含む) (サツマイモ)

### ポイント

- ☆毎週1回、日本語勉強会を開催
- ☆6ヶ月毎の昇給制度あり

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成28年から受入れ(フィリピン、ベトナム)
- ・毎週1回、外部講師を招いて日本語勉強会を開催。希望参加制であったものの、現在では実習生全員がほぼ毎回参加し、日常生活対応を中心に勉強。
- ・今後は、漢字や文法、読解などを取り入れていき、日本語能力試験対策のための勉強会を実施予定。
- ・実習生は6か月ごとに昇給制度があることに加え、社内制度で、「ほんの気持ち手当」(費用は会社負担で給料とともに支給し、同僚にメッセージ付きで1,000円を贈り励ますもの)を設けている。

日本語勉強会で食べ歩きルートを  
作成している様子



## 鹿児島県 畑作・野菜 K農協

### 【受入れ農協概要】 ※農作業請負方式による受入れ

所在地：鹿児島県出水市 請負農家数：のべ151件

(実習先：鹿児島県出水市・阿久根市・長島町)

受入れ農家の平均経営規模：2.15 畝(バレイショ等)

### ポイント

- ☆JAでの作業と農家からの作業請負を通じて、通年での作業を確保。

### 【受入れ農協の取組等】

- ・令和元年から受入れ(ベトナム)
- ・平成30年4月に農協内に「営農支援部」を新設。視察研修や監理団体の選定、規程類の整備などを経て、令和元年8月より実習生の受入れを開始。
- ・JA施設での作業と農家から請け負った作業を組み合わせることで作業の多様化と通年作業を実現。
- ・育苗・定植作業や選果作業などに従事。農家の業務請負に際しては、JAの担当者が常駐して作業指示を実施。
- ・JA職員寮や買い物支援(自転車の貸与や近隣店舗への送迎など)、家庭菜園の提供や、携帯電話の貸与により本国や同僚との連絡手段などを提供。さらに、地域のイベントや職員研修旅行等へも招待し、交流を図っている。



## 徳島県 施設園芸 V (株)

### 【受入れ経営体概要】

所在地：徳島県美馬市

受入状況：技能実習生7名（カンボジア、ラオス）

経営規模：150a（トマト）、30a（いちご）

### ポイント

- ☆よく話し合うことで信頼構築に努めている。
- ☆1年に1回の昇給制度で、毎年賃金アップ。

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成23年から受入れ。
- ・日本語が上手でない実習生でも、お互いが徹底して話をし、お互いに伝えたいことを相互確認するようにしている。
- ・通常の農作業を担当エリア制にすることで責任感と達成感が生まれ、実習に意欲がわくようにしている。
- ・監理団体からの定期便りなどの情報支援を通じて、日本語検定への定期的な受講にチャレンジしていたり、花見、紅葉といったイベントや食事会を催している。



## 大分県 施設園芸 M (株)

### 【受入れ経営体概要】

所在地：大分県日田市

受入状況：技能実習生9名（中国）

経営規模：17,909㎡（もやしの水耕栽培）等

### ポイント

- ☆各種手当の支給や福利面で様々な支援を行っている。
- ☆他の外国人材とも切磋琢磨し、実習に励んでいる。

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・7年前から受入れ。
- ・母国語での通訳可能な方を雇用してフォローしている。
- ・定期昇給と皆勤手当（5,000円／月）を支給し、福利面では無料ドリンクサーバーを設置している。
- ・本人の希望を聞いて、3年間の実習後に特定技能への在留資格変更の支援も行い、すでに5人が特定技能外国人として継続雇用している。彼らは豊富な経験を活かし、技能実習生の生活指導等で活躍している。
- ・特定技能での継続雇用も選択肢に増え、実習意欲がわいている。



## 香川県 酪農 (有)M牧場

### 【受入れ経営体概要】

所在地：香川県仲多郡

受入状況：従業員21名（日本人13名、外国人8名）

うち技能実習生3名（カンボジア、ラオス）

経営規模：飼育頭数800頭

### ポイント

☆日本語能力試験のテキスト、受験費用は全額会社が負担し、日本語学習に取り組んでいる。

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成17年から受入れ。
- ・オンライン教室を受講して日本語学習に取り組み、さらに日本語能力を試す目的で会社から日本語能力試験受験を提案し、合格した者もある。
- ・日本語能力の底上げができたことで、業務指示の内容の理解度が増し、加えて、安全衛生面の強化、外国人材の行う業務範囲の拡大につながった。
- ・3号や特定技能への移行など、長期的な雇用を見据え、キャリアアップや住環境の整備も必要と考えている。
- ・雇用している特定技能外国人には、結婚相手と一軒家に居住してもらっており、それをみて実習生のモチベーション向上につながるとも期待している。



## 北海道 畑作・野菜 B農協

### 【受入れ農協概要】 ※農作業請負方式による受入れ

所在地：北海道網走郡 請負農家数：のべ330戸

経営規模：経営耕地面積10,024.02ha（小麦、バレイショ等）

### ポイント

☆JAでの作業と農家からの請負作業を通じて、通年での作業を確保。

### 【受入れ経営体の取組等】

- ・平成29年から受入れ。
- ・JA施設での作業と、農家からの請負作業を組み合わせることで、実習の多様化と通年作業を可能とした。
- ・日本語支援にも取り組み、日本語能力試験受験料の助成や参考書代の全額支援に加え、試験日は出張扱いとし、日当と交通費を支給している。
- ・夏祭りなどの町民が集まる行事には勤務時間を考慮するなど、地域交流に参加しやすい体制をとっている。
- ・町の事業を利用し、「書道」や「和太鼓」などの日本の文化に触れる機会も提供している。

