

別紙 1

飼料生産組織の人材確保・育成等支援

第1 事業の内容

第2の補助事業者が行う次の取組を支援する。

1 飼料生産組織の採用活動・研修支援

飼料生産組織（別紙1別表2の欄に掲げる要件を満たし、補助事業者に事業参加申込を行う、飼料（粗飼料（稲わらを含む。）及び濃厚飼料（子実用とうもろこし、麦類及び大豆）をいう。以下同じ。）の生産・販売、作業受託を行う組織。以下同じ。）がオペレーターの確保及び育成に向けて行う採用活動や実践的な研修に対する支援

2 免許取得・資格取得支援

飼料生産組織の従業員（採用者（新たに飼料生産組織に正規の従業員（以下「正社員」という。）として期間の定めのない雇用契約を締結して採用される者（以下同じ。）を含む。）が飼料生産に必要な大型自動車免許、大型特殊自動車免許、けん引免許等の免許及び農業機械整備技能士等の資格を取得する取組に対する支援

3 飼料生産組織の採用活動・研修支援及び免許取得・資格取得支援のための推進活動等

1及び2の支援を行うために必要となる推進活動、取組確認等に対する支援

4 飼料生産組織の持続性を高めるための取組事例等の調査

業務繁忙期・閑散期が異なる他業界との連携や、事業の多角化による業務量の平準化、人材確保や保有資産の有効活用など、飼料生産組織の持続性を高めることにつながる取組事例等の調査に対する支援

第2 補助事業者

本事業の補助事業者は、別紙1別表3の補助事業者の欄に掲げるとおりとする。

第3 事業の要件

1 補助事業者は、第1の全ての取組を実施することとする。また、第1の1、2及び3の取組については、第4に定める要件を満たす支援対象者に係る取組に限るものとする。なお、第10により、補助事業者は、必要に応じ、事業の一部を委託することができるものとする。

2 第1の1の取組について、事業の要件は、次のとおりとする。

(1) 採用活動に係る取組に対する助成

飼料生産組織が実施する、人材確保のための採用活動に要した経費を助成対象とし、助成額については採用者1人につき30万円を上限とする。

(2) 採用者のための研修の実施に係る取組に対する助成

飼料生産組織が採用者を対象に実施する、当該飼料生産組織での飼料生産の従事に必要な技術等を習得させるための実践的な研修（OJT研修であって3カ月以上の期間にわたり実施されるものに限る。）に要した経費を助成対象とし、助成額については研修を受ける採用者1人につき令和8年度で60万円、月当たり10万円を上限とする。

3 第1の2の取組については、事業の要件は、次のとおりとする。

(1) 免許取得・資格取得のための取組に対する助成

飼料生産組織が免許取得等に要する経費を負担し、自らの正社員の従業員（採用者を含む。）に飼料生産を行う上で必要となるアの免許及びイの資格を取得させる取組に要した経費を助成対象とする。

ア 大型自動車免許、大型特殊自動車免許、けん引免許等の取得に係る取組（免許取得1人につき20万円を上限とする。）

イ 農業機械整備技能士等の資格取得に係る取組（資格取得1人につき1万円を上限とする。）

4 第1の3の取組については、事業の要件は、次のとおりとする。

(1) 飼料生産組織の採用活動・研修支援及び免許取得・資格取得支援の推進活動、取組確認等

第1の1及び2の取組に必要となる説明会や周知、飼料生産組織からの申請の受付、審査、飼料生産組織等との連絡調整、その他の推進活動、取組確認等の実施に要した経費を補助対象とする。

5 第1の4の取組については、事業の要件は、次のとおりとする。

飼料生産組織が組織の持続性を高めることにつながりうる、業務繁忙期・閑散期が異なる他業界との連携や、事業の多角化による業務量の平準化、人材確保や保有資産の有効活用等の取組事例等の調査に要した経費を補助対象とする。

第4 支援対象者の要件

1 共通の要件

(1) 本事業の支援対象者は、次の要件を全て満たす者とする。

ア 本事業の支援終了後も飼料生産業務を継続する意欲を有する令和8年4月1日時点で原則55歳以下の者であること。

イ 飼料生産組織と支援対象者との間で正社員として期間の定めのない雇用契約を締結し、3カ月以上の期間雇用されること。

ウ 主に飼料の生産（当該飼料の加工・販売を含む。）に関する業務に従事すること。

エ 飼料生産組織の代表者の親族（3親等以内）でないこと。ただし、集落営農組織（農業経営基盤強化促進法（昭和55年法律第65号。以下「基盤法」という。）第23条第4項に定める特定農業団体又は特定農業団体に準ずる組織をいう。）が雇用する場合、当該集落営農組織が法人経営であって、その代表者と同居していない者を雇用する場合等を除く。

オ 法人等雇用就農者が外国人の場合には、「永住者」、「日本人の配偶者等」、「永住者の配偶者等」、「定住者」又は「特別永住者」の在留資格を有する者であること。

カ 労働時間は、1週間の所定労働時間が当該飼料生産組織の他の従業員と同じ（当該飼料生産組織の就業実態に即したフルタイムの勤務体系）であることとし、1週間の所定労働時間（年間を通じた平均。以下同じ。）は30時間以上であること。ただし、育児・介護を理由に短時間勤務を実施する場合及び採用者が障がい者の場合の1週間の所定労働時間については、20時間以上で可とする。なお、1週間の所定労働時間がこれらに満たないやむを得ない事情があると補助事業者が認める場合はこの限りではない。

キ その他補助事業者が定める採択基準を満たす者であること。

2 飼料生産組織の採用活動・研修支援の要件

(1) 採用活動・研修支援の支援対象となる飼料生産組織は、次の要件を全て満たすこととする。

ア 採用者を新たに雇用し、就農に必要な技術等を習得させるための実践的な研修（OJT研修）を行い得ること。（採用者に対して十分な指導を行うことのできる指導者（以下「研修指導者」という。）の確保を含む。）また、新規就農者育成総合対策実施要綱（令和4年3月29日付け3経営第3142号農林水産事務次官依命通

知)別記2の第2の2の経営開始資金、新規就農者確保緊急円滑化対策実施要綱(令和5年12月1日付け5経営第2016号農林水産事務次官依命通知)別記1の第2の2の経営開始支援資金又は農業人材力強化総合支援事業実施要綱(平成24年4月6日付け23経営第3543号農林水産事務次官依命通知)別記1の第2の2の経営開始型の交付を受けている経営体ではないこと。

イ 採用者との間で、原則として第4の1(1)イで締結した雇用契約以前に雇用関係がないこと。

ウ 採用者の雇用を事由として、本事業の支援期間と重複する期間を対象とした国による採用者の人件費に対する助成、雇用奨励金、研修の実施に対する助成などを受給していないこと。

(2)採用活動・研修支援の支援対象者となる採用者は、次の要件を全て満たす者とする。

ア 研修に関する支援を受ける場合は、採用されてから1年未満の者であること。

イ 研修に関する支援を受ける場合は、過去の飼料生産作業への就業期間が短い等の理由により、本事業で研修を受けることが必要と認められる者であること。

ウ 過去に雇用就農資金等実施要綱(令和7年3月31日付け6経営第2412号農林水産事務次官依命通知)別記1の雇用就農資金、新規就農者育成総合対策実施要綱(令和4年3月29日付け3経営第3142号農林水産事務次官依命通知)別記3の雇用就農資金、農業人材力強化総合支援事業実施要綱(平成24年4月6日付け23経営第3543号農林水産事務次官依命通知)別記2の農の雇用事業、新規就農者確保加速化対策実施要綱(令和3年1月28日付け2経営第2558号農林水産事務次官依命通知)別記2就職氷河期世代雇用就農者実践研修支援事業、新規就農者確保緊急対策実施要綱(令和3年12月20日付け3経営第1996号農林水産事務次官依命通知)別記2雇用就農者実践研修支援事業又は雇用就農緊急対策実施要綱(令和6年12月25日付6経営第1765号農林水産事務次官依命通知)別記4雇用就農緊急支援資金の対象となっていないこと。ただし、過去に当該事業の対象となった場合でも研修を中止し、その中止理由が、採用者の責めに帰すべき理由による解雇でない場合又は採用者の都合による離職でない場合は、この限りではない。

エ 過去に農業法人等で以下に定める事業で同様の研修を受けていないこと。

(ア)雇用就農資金等実施要綱(令和7年3月31日付け6経営第2412号農林水産事務次官依命通知)別記1の雇用就農資金

(イ)新規就農者育成総合対策実施要綱(令和4年3月29日付け3経営第3142号農林水産事務次官依命通知)別記2の就農準備資金

(ウ)農業人材力強化総合支援事業実施要綱(平成24年4月6日付け23経営第3543号農林水産事務次官依命通知)別記1の第2の1の準備型(平成28年度以前の青年就農給付金の準備型を含む。)

(エ)新規就農支援緊急対策事業実施要綱(令和2年1月30日付け元経営第2478号農林水産事務次官依命通知)別記1就職氷河期世代の新規就農促進事業

(オ)新規就農者確保加速化対策実施要綱(令和3年1月28日付け2経営第2558号農林水産事務次官依命通知)別記1就職氷河期世代の新規就農促進事業

(カ)新規就農者確保緊急対策実施要綱(令和3年12月20日付け3経営第1996号農林水産事務次官依命通知)別記1新規就農促進研修支援事業

(キ)新規就農者確保緊急対策実施要綱(令和3年12月20日付け3経営第1996号農林水産事務次官依命通知)別記5就農準備支援事業

(ク)新規就農者確保緊急円滑化対策実施要綱別記1の第2の1の就農準備支援資金

(ケ)雇用就農緊急対策実施要綱(令和6年12月25日付6経営第1765号農林水産事務次官依命通知)別記4雇用就農緊急支援資金

オ 研修について、本事業と重複する国による助成を受けていないこと。

3 免許取得・資格取得支援の要件

免許取得・資格取得支援の支援対象者は、次の要件を全て満たす者とする。

- (1) 免許又は資格取得後3年以上は飼料生産作業に従事すること
- (2) 当該飼料生産組織が費用を負担していること
- (3) 本事業と重複する免許取得・資格取得に関し、国による他の助成を受けていないこと
- (4) 当該免許及び資格について、取り消し処分等を受けたことがないこと

第5 事業の成果目標

- 1 補助事業者は、成果目標として、事業の説明会や募集の回数と延べ募集期間について、それぞれ定めるものとする。
- 2 成果目標の目標年度は、事業実施年度とする。

第6 事業実施の手続

- 1 補助事業者の選定は、畜産局長が別に定める公募要領（以下「公募要領」という。）により行うものとする。
- 2 補助事業者は、事業実施計画書（別紙1様式第1号）等の必要な書類について畜産局長と調整の上、要綱第9第1項に規定する交付申請書とともに提出するものとする。なお、公募要領に基づき提出した書類に変更がない場合は提出を省略することができるものとする。
- 3 要綱別表に規定する重要な変更の欄に該当する変更を行う場合は、補助事業者は畜産局長と変更する事業実施計画書（変更前を括弧書きで上段に記載して、その下段に変更後の内容を記載したもの。）を調整の上、要綱第15第1項に定める補助金変更等承認申請書に添付するものとする。
- 4 第1の取組については次のとおりとする。
 - (1) 飼料生産組織である事業参加申込者は、補助事業者が定める次に掲げる事項を記載した事業参加申込書を補助事業者に提出する。

<共通>

ア 飼料生産組織の概要（名称、所在地、連絡先、経営状況・将来計画、各種保険の有無、従業員数、就業規則の有無等）

イ その他必要な事項（採用活動・研修支援に伴う国による他の助成の有無、過去の雇用・研修に関する法律違反等のトラブルの有無、その他補助事業者が審査等に必要と定める事項）

<採用活動の場合>

ウ 採用活動の場合は、採用計画（採用活動の内容、予定人数等）

エ 雇用労働条件（採用者との雇用契約の締結日、雇用期間の有無、雇用形態、給与形態、賃金月額、所定労働時間等）

オ 労働環境を向上させるなどの定着に向けた事項

<研修の場合>

カ 支援対象者の概要（氏名、生年月日、農業経験の有無、社会保険適用の有無等）

キ 研修計画（研修期間、習得を目指す技術、具体的な研修内容、研修指導者の概要等）

<免許取得・資格取得支援>

ク 支援対象者の概要（氏名、生年月日、農業経験の有無、社会保険適用の有無、免許・資格取り消しの有無等）

ケ 取得計画（取得に向けた取組内容、取得後の就労予定等）

- (2) 補助事業者は、必要となる採択基準や内規を定め、事業参加申込書の受付・審査を行い、審査結果を事業参加申込者へ通知するほか、推進活動等を行うものとする。
- (3) 補助事業者は、事業参加申込書の変更について、(2)に準じて審査、承認するものとする。
- (4) 補助事業者は、次に掲げる事項に該当する事態が発生した場合又は飼料生産組織から取組の中断若しくは中止が必要となったと報告を受けた場合は、速やかに状況を把握するとともに必要に応じて事業参加者に対し、指導・助言及び調整を行うものとする。
 - ア 事業参加申込書に即した取組が行われていないと認められる場合
 - イ 飼料生産組織又は採用者に取組の継続の意思がないと認められる場合
 - ウ 取組期間中に傷病その他の事由により取組の中断又は中止が必要となったと認められる場合
 - エ 飼料生産組織又は採用者が提出した書類の内容に虚偽があると認められる場合
 - オ その他補助事業者が、取組の中断又は中止がやむを得ないと認める事由が発生した場合
- (5) 補助事業者は、取組の中断又は中止が適当と判断した場合は、事業参加者に対し取組の中断又は中止を決定した日及び取組を中断又は中止した後の措置について記載した取組中止決定書を通知するとともに、これに基づく、所定の手続を行うものとする。
- (6) 事業参加者は、取組完了後に補助事業者が定める助成金申請額の内訳及び助成金の振込先を記載した助成金交付申請書及び取組内容の詳細がわかる取組終了報告書を補助事業者に提出するものとする。

第7 助成の対象及び事業の実施基準

- 1 助成の対象となる経費は、別紙1別表1に記載するとおりとする。
- 2 補助対象経費は、本事業に直接要する経費であって、本事業の対象として明確に区分でき、かつ、証拠書類によって金額等が確認できるものに限るものとする。
- 3 自己資金又は他の助成により現に実施し、又は既に終了している取組は、本事業の補助の対象外とする。
- 4 補助対象事業費は、地域の実情に即した適正な現地実行価格により算定するものとし、事業の目的に合致するものでなければならないものとする。なお、事業費の積算等については、「補助事業の効率的な実施について」（昭和55年4月19日付け55構改A第503号農林水産省構造改善局長、農蚕園芸局長、畜産局長、食品流通局長通知）及び「過大精算等の不当事態の防止について」（昭和56年5月19日付け56経第897号農林水産大臣官房長通知）によるものとする。
- 5 第1の1に取り組む飼料生産組織は、当該助成を受けた採用者について、採用から3カ月以上が経過した以降も飼料生産作業に従事するよう本事業の実施後も努めるものとする。また、当該助成を受けた採用者について、退職等により3カ月、飼料生産作業に従事できなくなった場合は、補助事業者又は畜産局長に速やかに報告を行う。報告を受けた補助事業者は、速やかに畜産局長まで報告をするものとする。
- 6 第1の2に取り組む飼料生産組織は、当該助成を受けたオペレーター等について、免許又は資格取得から3年が経過した以降も飼料生産作業に従事するよう本事業の実施後も努めるものとする。また、当該助成を受けたオペレーター等について、退職等により3年間、飼料生産作業に従事できなくなった場合は、補助事業者又は畜産局長に速やかに報告を行う。報告を受けた補助事業者は、速やかに畜産局長まで報告をするものと

する。

第8 事業達成状況の報告

補助事業者は、事業の達成状況について、翌年度の7月末までに、実施要領別記様式3号に別紙1様式第1号を準用した実施状況報告を添付し、畜産局長に報告するものとする。なお、要綱第20第1項の実績報告書を提出し、内容に変更がない場合は、これをもって事業達成状況の報告に代えることができるものとする。

第9 事業の評価等

- 1 補助事業者は、成果目標の達成状況について、目標年度の翌年度の8月末までに、実施要領別記様式4号に別紙1様式第2号を添付し、畜産局長に提出するものとする。
- 2 畜産局長は、事業評価報告書の内容を点検し、成果目標が達成されていないと判断した場合、補助事業者に対し、別紙1様式第3号により改善計画を提出させ、目標達成に向け必要な指導等を行うものとする。

第10 事業の委託

第1に取り組む補助事業者は、必要に応じて本事業の一部を適当と認める者に委託することができる。この場合において、補助事業者は、別紙1様式第4号により畜産局長の承認を受けるものとする。

第11 他の施策等との関連

- 1 自然災害等のリスクに備えるためのチェックリストと農業版BCP
飼料生産組織は、「自然災害等のリスクに備えるためのチェックリストと農業版BCP」の周知等について（令和3年1月27日付け2経営第2699号農林水産省経営局保険課長通知）により定められた自然災害等のリスクに基づく確認又は同通知により定められた農業版BCP（事業継続計画書）の様式に基づく計画書の策定に努めるものとする。
- 2 労働環境改善の取組
飼料生産組織は原則として雇用者を雇用保険及び労働者災害補償保険の労働保険に加入させること。また、法人の場合は、原則として厚生年金保険及び健康保険に加入させること。

第12 その他

別紙1に定めるもののほか、本事業の実施につき必要な事項については、必要に応じて農林水産省畜産局飼料課長が別に定めるものとする。

別紙1別表1

区 分	取組内容及び助成対象	助成範囲
<p>飼料生産組織の 人材確保・育成 等支援</p>	<p>以下の取組に要する経費</p> <p>(1) 飼料生産組織の採用活動・研修支援 (定額)</p> <p>① 採用活動に係る取組</p> <p>② 研修の実施に係る取組</p> <p>(2) 免許取得・資格取得支援 (定額)</p> <p>① 免許取得・資格取得支援のための 取組</p> <p>免許取得の場合 ・ 入学金、適性検査料、技能講習 料、教本代、写真代、検定料、卒業 証明書交付手数料等</p> <p>資格取得の場合 ・ 講習会受講費、テキスト代、受検 手数料等</p> <p>(3) 飼料生産組織の採用活動・研修支援及 び免許取得・資格取得支援のための推進 活動等に係る取組 (定額)</p> <p>(4) 飼料生産組織の持続性を高めるための 取組事例等の調査 (定額)</p>	<p>採用活動に要した経 費について、採用成 功人数1人あたり30 万円を上限</p> <p>研修に要した経費に ついて、1人あたり 60万円(月当たり10 万円)を上限</p> <p>大型自動車免許、大 型特殊自動車免許、 けん引免許等の取得 に要した経費につい て免許取得成功人数 1人あたり20万円 を上限</p> <p>農業機械整備技能士 等の資格取得に要し た経費について資格 取得成功人数1人あ たり1万円を上限と する。</p> <p>当該取組に直接必要 な経費</p> <p>当該取組に直接必要 な経費</p>

別紙1別表2

事業名	助成対象となる飼料生産組織の要件
飼料生産組織の人材確保・育成等支援	<p>次の1から7までの全てに該当する飼料生産作業を行う組織とする。</p> <p>1 次の(1)から(7)までのいずれかに該当する者であること。</p> <p>(1) 農業協同組合又は農業協同組合連合会</p> <p>(2) 公社(地方公共団体が出資している法人をいう。以下同じ。)</p> <p>(3) 農事組合法人(農業協同組合法(昭和22年法律第132号)に定める農事組合法人をいう。以下同じ。)</p> <p>(4) 農事組合法人以外の農地所有適格法人(農地法(昭和27年法律第229号)第2条第3項に規定する法人をいう。以下同じ。)</p> <p>(5) 特定農業団体(基盤法第23条第4項に規定する団体をいう。以下同じ。)</p> <p>(6) 農業協同組合又は農業協同組合連合会が株主となっている株式会社であって、農業協同組合、農業協同組合連合会、地方公共団体又は独立行政法人農畜産業振興機構が有する議決権の合計がその会社の総株主の議決権の過半数であるもの</p> <p>(7) 株式会社又は持分会社であって、農業(畜産を含む。)又はその関連事業を事業として営むもの(新たに取り組む場合も含む。)。ただし、次の①又は②に該当するものを除く。</p> <p>① 資本の額又は出資の総額が3億円を超え、かつ、常時使用する従業員数が300人を超えるもの</p> <p>② 総株主又は総出資者の議決権(株式会社にあつては、株主総会において決議をすることができる事項の全部につき議決権を行使することができない株式についての議決権を除き、会社法(平成17年法律第86号)第879条第3項の規定により議決権を有するとみなされる株式についての議決権を含む。)の2分の1以上が①に掲げるもの((2)又は(4)に該当する法人を除く。)の所有に属しているもの</p> <p>2 原則として雇用者を雇用保険及び労働者災害補償保険の労働保険、厚生年金保険及び健康保険に加入させること。</p> <p>3 常時10人以上の従業員がいる場合は、就業規則を定めていること。</p> <p>4 行政や補助事業者が行う飼料生産組織に関する調査に、事業終了後も協力することを確約していること。</p> <p>5 過去に、雇用及び研修に関して法令に違反したこと、虚偽の報告等雇用就農資金、農の雇用事業、就職氷河期世代雇用就農者実践研修支援事業又は雇用就農者実践研修支援事業に関する不正を理由に事業の取消や事業申請の不採択を受けたこと等のトラブルがないこと。ただし、当該トラブルが既に是正され、1年を経過している場合はこの限りでない。</p> <p>6 事業の参加に係る確認事項に同意する者</p> <p>7 その他事補助事業者が定める採択基準を満たす者</p>

別紙1別表3

事業内容	補助事業者
飼料生産組織の人材確保 ・育成等支援	1 事業内容欄の1の補助事業者は次の(1)を満たす団体であって、(2)から(8)までいずれかに該当する者とする。 (1) 次に掲げる全ての要件を満たす団体 ① 本事業を的確に実施することができる能力を有し、農業人材に関する専門的な知識を有すること。 ② 本事業に係る経理その他の事務について、適切な管理体制及び処理能力を有する者であって、定款、役員名簿、団体の事業計画書及び報告書、収支決算書等（これらの定めのない団体にあってはこれらに準ずるもの。）を備えていること。 ③ 主たる事業所が日本国内に所在し、本事業全体及び交付された補助金の適正な執行に関し、責任を持つことができる者であること。 (2) 農業協同組合又は農業協同組合連合会 (3) 公社（地方公共団体が出資している法人をいう。） (4) 民間企業 (5) 一般社団法人、一般財団法人、公益社団法人又は公益財団法人 (6) 事業協同組合又は事業協同組合連合会 (7) 学校法人 (8) 特定非営利活動法人

別紙1様式第1号（第6の2関係）

国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）事業実施計画書

1 補助事業者の概要

補助事業者名	
所在地	
代表者	

2 事業実施方針

--

3 事業内容

(1) 飼料生産組織の採用活動・研修支援

ア 採用活動

飼料生産組織（予定）数	事業体	採用者（予定）数	人
(支援の概要)			

イ 研修

飼料生産組織（予定）数	事業体	採用者（予定）数	人
(支援の概要)			

(2) 免許取得・資格取得支援

飼料生産組織（予定）数	事業体	支援対象者（予定）数	人
(支援の概要)			

(3) 推進活動等の実施内容

--

(4) 取組確認等の実施内容

--

(5) 持続性を高めるための取組事例等の調査の実施内容

--

4 実施状況の確認等

(確認等の実施内容)

5 成果目標の設定

支援の種類	事業説明会の実施回数	募集回数	延べ募集期間
採用活動			
研修			
免許取得・資格取得支援			

6 ○○年度 事業実施計画の実施に必要な経費

(千円)

区 分	事業内容	事業費	負担区分		備考
			国 庫 補助金	自己資金	
(1) 飼料生産組織 の採用活動・研 修支援					
(2) 免許取得・資格 取得支援					
(3) 推進費					
(4) 事業委託費					
(5) 飼料生産組織 の持続性を高める ための取組事例等 の調査					

7 添付書類

- ・ 畜産局長が必要と認める資料

注) 要綱第 20 第 1 項に定める実績報告に添付する際は、「国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）事業実施計画書」を「国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）実施報告書」に、「5 成果目標の設定」を「5 成果目標に係る実績」に、「6 ○○年度 事業実施計画の実施に必要な経費」を「6 ○○年度 事業実施計画の実施に要した経費」に書き換えて提出すること。

また、記載内容は実績を踏まえたものとし、数値については計画と実績が容易に比較できるように変更部分を二段書とし、変更前を括弧書きで上段に記載すること。

注) 実施要領第 5 に定める事業の達成状況報告に添付する際は、上記のほか、必要な様式の変更を行い提出すること。

別紙1様式第2号（第9の1関係）

国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）事業評価報告書

1 補助事業者の概要

補助事業者名	
所在地	
代表者	

2 事業実施に対する自己評価

--

3 成果目標の達成状況

支援の種類	事業説明会の実施回数	募集回数	延べ募集期間
採用活動	○回（○○%）	○回（○○%）	○日（○○%）
研修	○回（○○%）	○回（○○%）	○日（○○%）
免許取得・資格取得支援	○回（○○%）	○回（○○%）	○日（○○%）

注）括弧内は、成果目標に対する達成率を記載すること

農林水産省畜産局長 殿

補助事業者名：
代表者の役職及び氏名：

（〇〇年度）国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）の
事業実施に関する改善計画について

令和〇〇年度～令和〇〇年度において実施した国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）について、当初事業実施計画の成果目標の達成等状況が図られるよう、下記の改善計画を実施することとしたので報告します。

記

1 事業の取組の経過

2 事業実施計画の成果目標が未達となった理由及び達成に向けた取組

成果目標	目標年度（〇〇年度）における成果目標の達成率及び未達成となった理由等		目標達成に向けた取組
	達成率	未達成となった理由等	

番 号
年 月 日

農林水産省畜産局長 殿

補助事業者名：

代表者の役職及び氏名：

（〇〇年度）国産飼料増産対策事業（飼料生産組織の人材確保・育成等支援）の
事業委託協議書の承認申請について

令和〇〇年度において、国産飼料増産対策事業のうち飼料生産組織の人材確保・育成等支援を実施したいので、国産飼料増産対策事業実施要領別紙1第10に基づき、関係書類を添えて承認申請する。

注：別添を添付する。

事業委託協議書

団体名称	
住 所	〒 TEL () — FAX () —
申 請 者 (代表者名)	
団体設立年月日	
委 託 費	円
委託内容	
委託理由	

注 1：事業委託要領案等委託内容の分かるものを添付すること。

注 2：委託業務を適正に行うことができる体制を有していること、経費の根拠となる積算等
を示す資料を添付すること。