

55 女性が変わる未来の農業推進事業

【令和5年度予算概算決定額 85（85）百万円】  
（令和4年度補正予算額 2,600百万円の内数）

＜対策のポイント＞

女性農業者の能力の発揮等による農業の発展、地域経済の活性化のため、女性が働きやすい環境づくり、女性グループの活動推進、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成、女性農業者の活躍事例の普及等の取組を支援します。

＜事業目標＞

- 農業委員に占める女性の割合向上（30% [令和7年度まで]）

○ 女性の認定農業者の割合向上（5.5% [令和7年度まで]）

○ 農業協同組合役員に占める女性の割合向上（15% [令和7年度まで]）

○ 家族経営協定の締結数増加（70,000件 [令和7年度まで]）

○ 土地改良区理事に占める女性の割合向上（10% [令和7年度まで]）

＜事業の内容＞

1. 女性が変わる未来の農業推進事業

- ① 女性活躍に向けた全国事業

全国共通の研修コンテンツの作成や地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及等の取組を支援します。
- ② 地域における女性活躍推進事業

各都道府県において、地域の女性活躍の実情に応じ、女性農業者の育児と農作業のサポート活動等、女性が働きやすい環境の整備や、地域を牽引する女性リーダーの育成等、社会参画の推進に向けた取組を支援します。

2. （令和4年度補正予算）

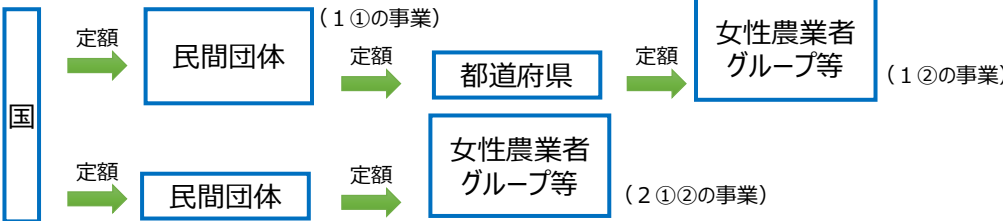
新規就農者確保緊急対策のうち女性の就農環境改善支援事業

- ① 女性が働きやすい環境の整備

女性が働きやすい環境の整備に向けた簡易な改修やリース等による、男女別トイレ、更衣室、託児スペース等の確保を支援します。
- ② 地域の女性農業者グループの活動等支援

女性農業者の居場所となる女性グループの立ち上げ、グループ活動の開始又は発展や女性農業者グループ等の先進的な取組事例等の発信を支援します。

＜事業の流れ＞



＜事業イメージ＞

| 女性活躍<br>に向けた<br>Stage |           | 農業・<br>農村への<br>呼び込み                              |  | 農業・<br>農村への<br>定着 |  | 経営参画<br>経営発展           |  | 地域の方針策定への参画 |  |
|-----------------------|-----------|--------------------------------------------------|--|-------------------|--|------------------------|--|-------------|--|
|                       | 全国事業      | 研修コンテンツの作成                                       |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           | 地区事業で活用できる研修コンテンツ（女性リーダー育成、女性活躍の意義等）の作成          |  |                   |  |                        |  |             |  |
| 令和5年度予算               | 地域事業※     | 女性活躍の理解促進                                        |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           | 地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及等                           |  |                   |  |                        |  |             |  |
| 令和5年度予算               | 環境整備      | 女性が働きやすい環境の整備                                    |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           | 女性農業者の育児と農作業のサポート活動、家族経営協定の締結に向けた相談会の開催等を支援      |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           | 女性活躍の理解促進                                        |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           | 女性活躍の意義、女性活躍の事例等について研修会等を通じ周知                    |  |                   |  |                        |  |             |  |
| 令和5年度予算               | 社会参画の推進   | 地域の女性農業者グループの活動推進                                |  |                   |  | リーダー育成                 |  |             |  |
|                       |           | 女性グループの事業活動や研修会の開催等を支援                           |  |                   |  | 地域の実情に応じた女性リーダー育成研修の実施 |  |             |  |
|                       |           |                                                  |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           |                                                  |  |                   |  |                        |  |             |  |
| 令和4年度補正               | 環境整備      | 男女別トイレ、更衣室、休憩室、託児スペース、高さが調整できる作業台、アシストスーツ等の確保を支援 |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       | グループ活動等支援 | ・グループ活動の発展に向けた先進事例調査<br>・新商品開発のための試作品づくり 等を支援    |  |                   |  |                        |  |             |  |
|                       |           | 女性農業者グループ等の先進的な取組事例等の発信                          |  |                   |  |                        |  |             |  |

※ 地域事業については、実施する都道府県において農業分野の女性登用の目標及び目標達成に向けた取組計画を定めていること等を要件化  
【お問い合わせ先】 経営局就農・女性課（03-3591-5831）