

担い手の確保・育成と山村の活性化

林業就業者の確保・育成及び定着の促進を図るため、「緑の雇用」対策等の推進や、就業者の受入先となる森林組合等を育成するとともに、U・Iターン者を含めた林業就業者等の山村への定着を図るための受入体制の整備等を行うことにより、森林整備の一層の推進と山村の活性化に寄与。

**強い林業・木材産業づくり交付金 6,990(7,809)百万円の内数
7,067(150)百万円**

1 ポイント

(1)「緑の雇用」対策等による担い手の確保・育成

(強い林業・木材産業づくり交付金)

緑の雇用担い手対策事業 6,700(0)百万円

森林整備を担う新規林業就業者の確保・育成のため、森林の保全・整備に意欲を有する若者等を対象に、林業就業に必要な技術に関する研修を行うとともに、併せて、かかり木処理等より高度な技術に関する研修を実施。また、林業就業者の定着を促進するため、リーダーとなる林業就業者の養成、林業労働災害防止のためのセミナー等を実施。

(2) 森林組合等の育成による地域の森林の適切な管理・経営の推進

施業・経営集約化総合対策事業 49(0)百万円

地域の林業生産活動を活性化するため、森林組合系統による指導を通じて森林所有者の施業意欲の向上を図るとともに、森林の施業や経営の集約化を図る取組を総合的に支援。

(3) 都市等との連携や地域資源の活用による山村の活性化

① ^{やまぢから}山村力の誘発による強い山村づくり **125(0)百万円**

地域の力で持続的に森林整備を行い得る強い山村づくりのため、山村と都市が連携した交流活動、販路拡大、地域の自然資源を活用したエネルギー・物質循環システムの構築、定住者の受入体制の整備等に関する意欲的で先導的な地域の取組を国が直接公募・支援し、モデルを構築。

② ^{もりぎょう やまぎょう}森業・山業の創出による所得機会の確保 **135(150)百万円**

森林資源を活用した新たな産業(^{もりぎょう やまぎょう}森業・山業)の創出により所得機会を確保するため、アイデアコンペによるビジネスプランの選定、実証的事業運営等を実施するとともに、関連事業を活用して起業フィールドや施設の整備を実施。

2 事業実施主体 都道府県、市町村、民間団体等

3 補助率 定額、1/2

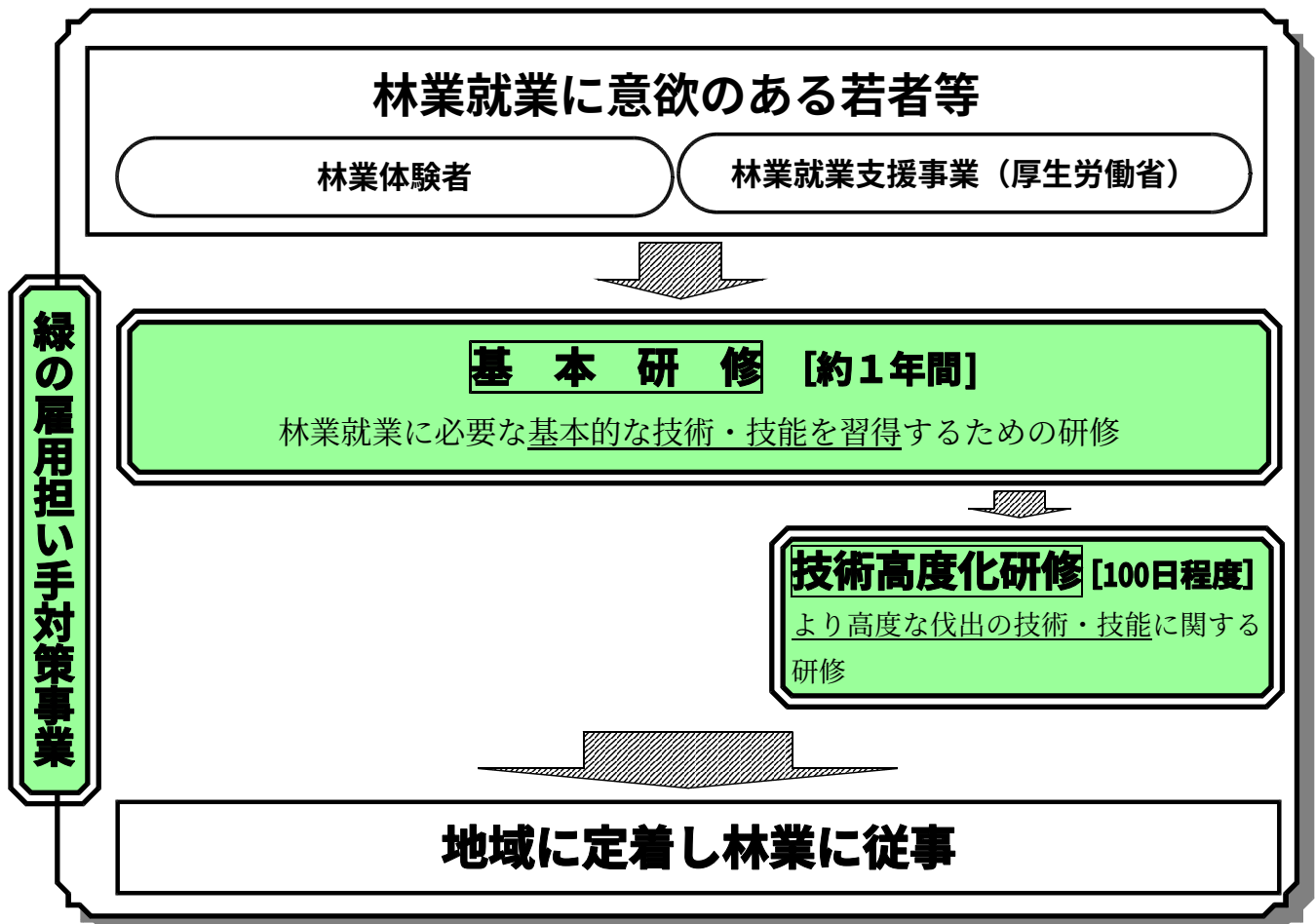
[担当窓口課：林野庁計画課(03-3502-0048(直))]

緑の雇用担い手対策事業

【趣 旨】

林業就業者の減少、高齢化が進む中で、地球温暖化防止森林吸収源10年対策の着実な推進に必要な森林整備の担い手を確保・育成するための研修等を行う事業。

【事業内容】



【期待される効果】

- 林業就業者の確保による地球温暖化防止等に必要な森林整備の着実な推進
- 若者等の定着による山村地域の活性化
- 台風等による風倒木やかかり木の処理等への迅速かつ安全な対応